



Organisatie brede training *Tegen Arbeidsdiscriminatie, Voor Inclusief Werken*

Vraagstelling: hoe kan het bewustzijn in het bedrijf vergroot worden op dagelijkse vormen van arbeidsdiscriminatie? Hoe kunnen management en medewerkers elkaar daarbij scherp houden? .

Doelstelling: na afloop kennen management en medewerkers de mogelijke vormen van arbeidsdiscriminatie, en de stapeling van menselijke kenmerken (intersectionaliteit), het beleid en gewenste acties waaronder de eigen rol van eenieder. Daarbij zijn zij zich bewust van de gevaren van het bystanders effect¹, en kunnen zij dit hanteren in het voordeel van een veilige werkomgeving.

Neven.pro biedt een training voor maximaal 300 mensen in uw organisatie op locatie, volgens het train-the-trainers model. Als de training door Corona niet door kan gaan op locatie, wordt er een onlinetraining georganiseerd, bijvoorbeeld met Googleteams.

Als oprichter van Neven.pro combineer ik in mijn aanpak professionele werk- en trainingservaring en wetenschappelijke analyse en duiding. Mijn ervaring is als mensen in de organisatie zelf hun collega's trainen dit helpt tegen het bystanders effect. Deze vorm van trainen draagt bij aan cultuurbeweging: het onderwerp wordt van hen. Kritieke factor is wel dat het management actief meedoet tot en met het einde.

¹ The bystander effect occurs when the presence of others discourages an individual from intervening in an emergency situation, against a bully or during an assault or other crime. The greater the number of bystanders, the less likely it is for any one of them to provide help to a person in distress. People are more likely to take action in a crisis when there are few or no other witnesses present.